

RESUMEN INFORME DEL TALLER NACIONAL RADES CHILE
La Serena, 30 Y 31 de julio y 1 de agosto de 2010.

El taller nacional RADES Nodo Chile se realizo con 13 participantes. Los resultados fueron:

Grupo 2: Organización interna; Áreas temáticas de interés prioritario.

Organización Interna	Áreas temáticas de formación
Se propone tener un delegado por zona (norte, centro y sur) que motive y promueva reuniones presenciales y genere más actividad de la red.	Energías renovables: Capacitación en fundamentos teóricos y prácticos.
Norte: Sonia Montecinos Centro: José Guzmán Sur: Andrés Antivil Esto es independiente de la estructura ya existente-	Gestión sostenible empresarial Capacitación
Se propone una Tesorería para recibir y administrar cuota. Tesorera: Cecilia León , quien abrirá y comunicará una cuenta de ahorro	Cambio climático Huella de CO2
Cuota mensual de \$ 5.000 A partir de agosto 2010	

Los proyectos identificados son:

- **Vender servicios (soluciones) a privados.**
- **Diseñar productos de capacitación en Huella de Agua y Huella de Carbono.**
- **Difusión y promoción de RADES.**

Para cada “proyecto” identificado se conformó un **grupo de tarea** que analizó los pasos a seguir y asignó responsabilidades y plazos para su concreción.

El taller muestra a un grupo interesado en el tema, pero todavía carente de una identidad sólida. No son visibles todavía las reales potencialidades de RADES y existen muchos vacíos de información. La comunicación dentro de la red es muy débil y ello constituye el principal problema del nodo..

Los proyectos identificados parecen viables, pero una vez más dependen principalmente del grado de cumplimiento de los alumni. Existen varios participantes de alta pro actividad, pero el equipo coordinador no se ve del todo posesionado de su rol.

Los resultados del taller son satisfactorios, en términos que los acuerdos son viables. Pero el seguimiento será crucial.

OBSERVACIONES FINALES.

El Nodo Chile de RADES se muestra con un potencial de desarrollo, especialmente debido a la dinámica de algunos de sus miembros, quienes desarrollan proyectos e involucran a otros miembros de la red.

Sin embargo, la organización interna es débil y hacen falta resultados visibles. De allí que sea importante que se documente y difunda lo que los miembros de RADES han hecho para estimular a la participación.